

# Go Vest

- En guldrejse

## TILTRÆKNING AF UDENLANDSK HØJTUDDANNET ARBEJDSKRAFT TIL VESTHIMMERLAND

En fælles indsats for at tiltrække højtuddannet arbejdskraft til Vesthimmerland

**Januar 2020 til juni 2022**

Go Vest er en fælles indsats, som ønsker at tilføre højtuddannet udenlandsk arbejdskraft til erhvervslivet i Vesthimmerlands kommune. Det skal være med til at sikre udvikling og dermed fremtidssikre Vesthimmerland kommunens virksomheder.

DEN EUROPÆISKE UNION



Den Europæiske Socialfond

Vi investerer i din fremtid



Danmarks  
Erhvervsfremmebestyrelse



VESTHIMMERLANDS  
KOMMUNE  
*- lyst til at gøre en forskel*

jobcenter  
Vesthimmerland



ERHVERV  
VÆKSTHIMMERLAND





## FORORD

Det er helt afgørende for virksomhedernes vækst samt udvikling i Vesthimmerlands Kommune generelt, at virksomhederne har adgang til den arbejdskraft, de har behov for. Derfor sætter vi nu projektet Go Vest i søen for at imødekomme virksomhedernes behov. Go Vest er et samarbejde mellem kommunens Udviklingsafdeling, Jobcenter og Erhverv Væksthimmerland og sætter fokus på at tiltrække kvalificeret arbejdskraft med udenlandsk baggrund til vores område. Projektet skal medvirke til at gøre dem klar til at besætte de jobfunktioner, virksomhederne efterspørger. Dernæst er projektet også i tråd med ønsket om større bosætning i kommunen.

Vi er meget glade og stolte over, at Erhvervsstyrelsen har bevilget Vesthimmerlands Kommune godt 3 mio. kr. til projektet Go Vest. Vi håber, at virksomhederne vil tage godt imod dette initiativ og byde nye medarbejdere og potentielle indbyggere velkommen til vores kommune.

**Per Bach Laursen**  
Borgmester





## BAGGRUND

Mange virksomheder oplever i dag, at det er vanskeligt at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Det koster både på omsætning og vækst. Udfordringen i forhold til rekruttering af kvalificeret arbejdskraft er endnu større i de danske udkantsområder. Her oplever flere og flere virksomheder problemer med særligt at få videnstunge stillinger besat. Urbaniseringen er efterhånden en gennemgående tendens i Danmark, og de videnstærke medarbejdere koncentrerer sig i og omkring universitetsbyerne, hvorfor udkantsområder i høj grad mangler kvalificeret arbejdskraft. Det er ligeledes en udfordring for mange virksomheder i Vesthimmerlands Kommune.

Den øgede efterspørgsel på arbejdskraft i Vesthimmerland er blandt andet et resultat af en række igangsatte projekter i Vesthimmerlands kommune med fokus på erhvervsudvikling. Disse projekter viser en spændende udvikling blandt virksomhederne, men også et behov for nye og flere kompetencer hos dem. Blandt andet kan der nævnes regionalfondsprojektet NordVest Smart Production, der har til formål at understøtte virksomhedernes digitaliserings- og innovationsproces. Go Vest skal understøtte tiltrækningsindsatsen ved at øge puljen af kvalificeret arbejdskraft for kommunens virksomheder. Dette projekt har udelukkende fokus på kandidater med udenlandsk baggrund. Det har vist sig, at de har svært ved at bide sig fast på arbejdsmarkedet blandt andet grundet sprogbarrierer, hvor dansk kan være en udfordring for dem. Projektet vil understøtte kompetenceudvikling herunder sprogkurser for kandidaterne.

I tråd med de danske regioners analyser står vi her i en situation, hvor virksomhederne i en omegnskommune, Vesthimmerlands Kommune, på den ene side mangler arbejdskraft, og på den anden side er der en større pulje af højtuddannede udenlandske kandidater, der mangler jobs. Et paradoks eller udfordring, som dette projekt sætter fokus på.

## FORMÅL

Dette projekt har til formål at udarbejde en mere håndholdt indsats med henblik på at bygge bro mellem højtuddannet udenlandsk arbejdskraft og virksomheder i Vesthimmerlands Kommune, der har brug for kandidaternes kompetencer. Projektet søger at udvikle best practices for at opnå et kvalificeret match mellem kandidater og virksomheder og for at reducere antallet af "no-match".

Denne indsats med fokus på kvalificerede match skal skabe mere beskæftigelse blandt udenlandske kandidater og vækst til gavn for virksomhederne i Vesthimmerlands Kommune. Eksempelvis viser en nyere undersøgelse fra 2017 - i tråd med tidligere studier - at ansættelsen af den første akademiker kan medføre store gevinster for små og mellemstore virksomheder. SMV'er, der ansætter deres første akademiker, har sammenlignet med tilsvarende virksomheder, der ikke har ansat deres første akademiker, over en treårig periode:

- 2,2 %-point højere sandsynlighed for at overleve
- Ansat 4,5 medarbejdere mere
- Haft 38 % højere værditilvækst siden året inden ansættelsen af akademikeren.

Desuden viser undersøgelsen at ansættelse af akademikere ikke kun skaber akademiske arbejdspladser, men at SMV'er, der ansætter deres første akademiker, blandt andet i gennemsnit ansætter 1,1 flere ufaglærte medarbejdere og 0,9 flere erhvervsfaglige medarbejdere.





## MÅLGRUPPE

Projektet har 2 primære målgrupper:

- Kandidater med en udenlandsk baggrund, bosiddende i Danmark, der har en mellemlang eller videregående uddannelse, og hvor en del af uddannelsen er taget i deres hjemland.
- Virksomheder i Vesthimmerlands Kommune hvoraf hovedparten vil være SMV'ere.

## PROJEKTPARTNERE

- Vesthimmerlands Kommune - Administrator
- Jobcenter Vesthimmerland
- Erhverv Væksthimmerland - Projektleder

## PROJEKTAKTIVITETER

- Identificering af virksomheder
- Identificering af udenlandske kandidater
- Kompetenceudvikling
- Matchning (Quickmatch)
- Fastholdelse og opfølgning

## PROJEKTAKTIVITETER





## PROJEKTAKTIVITETER

### 1. Identificering af virksomheder

Målet er at finde mindst 15 virksomheder, der er positivt indstillet til at indgå et ansættelsesforhold med en kandidat med udenlandsk baggrund. Det er naturligvis intentionen, at kandidaten bliver tilbudt ordinær beskæftigelse, men der kan også være tale om en projektansættelse.

### 2. Identificering af udenlandske kandidater

Rekrutteringen af kandidater med udenlandsk baggrund skal ske gennem det eksisterende samarbejde, der er mellem de nordjyske aktører blandt andet jobcentre og uddannelsesinstitutionerne. I første omgang skal der identificeres en pulje af relevante kandidater på ca. 30, der får muligheden for at møde virksomhederne gennem matchningsevents.

### 3. Kompetenceudvikling

I projektet igangsættes der 2 kompetenceudviklingsforløb. Et for virksomhederne og et for kandidaterne. Det er vigtigt, at virksomhederne bliver klædt på til at modtage og fastholde kandidater med udenlandsk baggrund. Der kan være nogle sprog- og kulturbarrierer, som vi skal have brudt ned. Samtidig skal virksomhederne gøres bevidste om, at de får tilført merværdi ved at ansætte højtuddannet udenlandsk arbejdskraft ud over det rent faglige. Der bliver holdt fyraftensmøder og workshops, som skal hjælpe virksomhederne med at se mulighederne i at modtage udenlandsk arbejdskraft.

Der nedsættes en mentorgruppe på minimum 5 personer bestående af nuværende og tidligere erhvervsledere og repræsentanter fra uddannelsesmiljøet. Mentorerne skal også fungere som sparringspartner i forhold til at afdække virksomhedens opgave- og funktionsbehov.

For at tiltrække de udenlandske kandidater til Vesthimmerlands Kommune, vil projektet tilbyde kompetenceforløb. Kompetenceforløbene bygges op omkring fælles workshops afpasset efter arbejdstid og geografi. Kandidaterne skal deltage i målrettede danskkurser. Der afholdes kursus i specifikke erhvervs- og arbejdsmarkedstendenser og kendskab til det danske arbejdsmarked, som tilstræbes at blive afholdt ude på virksomhederne.





#### 4. Matchning (Quickmatch)

Virksomhederne og kandidaterne skal bringes sammen, og det vil ske i gennem konkrete matchnings-event, quickmatch. Konceptet er, at virksomhederne præsenterer sig, hvorefter et speed-datingforløb starter mellem virksomhederne og de udvalgte kandidater. Inden da bliver kandidaterne, der potentielt har de kompetencer, der matcher virksomhedernes behov, inviteret til introduktion af quickmatch eventen. Her bliver de præsenteret for brancherne og virksomhederne, kompetencebehovet og praktisk information vedrørende eventen. Ved eventen får den ledige 10 minutter til et face-to-face møde med de udvalgte virksomheder, hvor vedkommende får muligheden for at pitche sine personlige og faglige kompetencer over for virksomheden. Processen køres over flere runder, så virksomhederne får mulighed for at møde flere kandidater i løbet af en dag, og vælge den kandidat, de mener vil være den mest egnede til et kommende samarbejde.

Når virksomheden har valgt en kandidat, indgås der en aftale/kontrakt om et ansættelsesforhold med opfølgingsaftaler således, at der løbende drøftes status på forløbet og for at tage eventuelle udfordringer i opløbet. Der skal gennemføres 3 matchningsforløb med 15 deltagende virksomheder og 30 kandidater.

#### 5. Fastholdelse og opfølgning

Det vil være en klar målsætning, at et ansættelsesforhold mellem virksomhed og kandidaten skal fortsætte efter projektets afslutning. Det handler om at fastholde arbejdskraften i Vesthimmerlands Kommune i form af konkrete bosættelser. Kommunens bosætningsindsats skal stå parat med et velfungerende velkomstapparat til kandidaten og eventuelle familie. WorkLiveInVesthimmerland sætter fokus på et øget og serviceorienteret bosætningsstilbud for nye tilflyttere med udenlandsk baggrund, hvilket spiller godt sammen med Go Vest.



## FORVENTET OUTPUT

- Afholdelse af workshops for virksomheder
- Afholdelse af kompetenceforløb for kandidaterne
- Identificering af et mentorkorps
- En række anbefalinger til tiltrækning og fastholdelse af udenlandsk højtuddannet arbejdskraft
- Succes/inspirationshistorier
- 15 ansættelseskontrakter og efterfølgende 12 fuldtidsjob

## FORVENTEDE EFFEKTER

- Øget bosætning i kommunen
- Øget vækst
- Øget beskæftigelse

## ORGANISERING I PROJEKTET

### Styregruppe

Dan Skovgaard, Erhverv Væksthimmerland  
Jens Sørensen, Outline Vnduer A/S  
Pia Munch Riisgaard, Vesthimmerland Kommune  
Lone Lollesgaard, Jobcenter Vesthimmerland  
Simon Skogborg, VUC

### Arbejdsgruppe

Kirsten Heisz, Erhverv Væksthimmerland - Projektleder  
Anne Madsen, Erhverv Væksthimmerland  
Tom Sørensen, Jobcenter Vesthimmerland  
Julie Ringgaard Jensen, Vesthimmerland Kommune  
Stig Berg Norsk, Vesthimmerland Kommune

Ønsker du at høre mere om projektet, er du velkommen til at kontakte:  
Kirsten Heisz på 27152338 - [kh@vaeksthimmerland.dk](mailto:kh@vaeksthimmerland.dk) eller  
Stig B. Norsk på 40721521 - [stin@vesthimmerland.dk](mailto:stin@vesthimmerland.dk).

